

Oman Tribune :23 May 2012

BankMuscat extends IATA training for 40 youths at NHI



BankMuscat, the financial services provider in the sultanate, signed an agreement with National Hospitality Institute (NHI) to train 40 Omani youths in IATA airline ticketing, travel and tourism fields.

The IATA/UFTAA programme will benefit Omani youths from low-income families as part of the bank's commitment to provide appropriate training and jobs to enhance their living standards. Ali Amin Moosa, AGM - operations, and Robert MacLean, principal, NHI, signed the agreement.

The initiative comes under 'Jesr al Mustaqbal' (Bridge to Future) integrated CSR programme launched by BankMuscat to provide scholarships and training for Omani youth from low-income

families in line with the directives of His Majesty Sultan Qaboos bin Said to enable Omani youth to be equipped with employable skills to take up their rightful positions in society. The bank has allocated 20 per cent of its CSR budget for 'Jesr al Mustaqbal' programme.

Manasik al Moosawi from CSR department, said, "Jesr al Mustaqbal' scholarship programme is aimed at helping young Omanis to receive proper education and vocational training that will enable them to develop employable skills and improve their living standards, social and economic status.

"This will also encourage them to positively participate in the service of society and development of the country."

Areas covered by the course include the business environment of the travel tourism industry, land transport, water transport, hotels, tour packages, air transport, global distribution systems training (Sabre/Galileo/Amadeus/Abacus).

MacLean said, "We are delighted to partner with BankMuscat to provide training and employment opportunities to Omani youths under the bank's CSR initiative. The education of youths is the heart of sustainable Omanisation. Consequently, NHI's education programmes focus on internationally recognised accreditation such as

the IATA/UFTAA Foundation Diploma. Our main goal is for Omanis to attain essential life skills by strengthening community involvement in education and fostering learning through sponsorship with esteemed organisations like BankMuscat."

'Jesr al Mustaqbal' youth scholarship programme is aimed at offering study and vocational training sponsorships for young Omanis - both male and female from low-income and limited income families who have not been able to complete their education for various reasons.

The scholarship programme reaches out to Omani youths at two levels. In the first category,

secondary school graduates from underprivileged families will be sponsored to pursue undergraduate diplomas at selected colleges and universities.

The study programmes are limited to diploma in banking, accounting, finance or information technology, the duration of which will not exceed three and a half years.

In the second category, unemployed youth from low-income families who have not completed high school will be sponsored for vocational training. For eligibility, the family of students should be recipients of social welfare or from the low income category as defined by the government.

Al Watan :23 May 2012

بهدف تنمية مهاراتهم للحصول على وظائف بسوق العمل

« جسر المستقبل » من بنك مسقط يوقع اتفاقية لتدريب الشباب في قطاع السفر والسياحة

وأوضحت مناسك ان بنك مسقط قد خصص نسبة ٢٠٪ من الميزانية المخصصة للمسؤولية الاجتماعية لتمويل برنامج «جسر المستقبل» الذي يستهدف فئات الضمان الاجتماعي والدخول المحدود في مختلف محافظات وولايات السلطنة من خلال الية تعتمد على اسس ومعايير معينة لكل شريحة ويمكن لكافة الشباب ممن تنطبق عليهم الشروط التقدم إلى البنك للاستفادة من المنح الدراسية والبرامج التدريبية والتأهيلية المعتمدة في البرنامج وذلك بالتعاون مع عدد من الكليات والمعاهد الخاصة بالسلطنة.

من جانبه قال روبرت ماكلين مدير عام المعهد الوطني للضيافة نحن سعداء بالشراكة مع بنك مسقط لتنفيذ هذا البرنامج المتخصص في مجال السفر والسياحة وتدريب الشباب العماني ضمن مفهوم المسؤولية الاجتماعية بهدف مساعدتهم للحصول على وظائف في سوق العمل العماني مضيفاً أن المعهد يقوم بمنح المدربين شهادات معتمدة دولياً مثل دبلوم مؤسسة اتحاد النقل الجوي الدولي وغيرها من المؤسسات المعروفة على مستوى العالم متمنياً التوفيق للشباب العماني والاستفادة من الفرص التدريبية التي يقدمها بنك مسقط ضمن برنامج «جسر المستقبل».



• الجانبان خلال التوقيع على الاتفاقية

التي تأتي في اطار مبادرات برنامج «جسر المستقبل» والذي يعد من البرامج المهمة في مجال التأهيل والتدريب والذي يحظى بمتابعة اعلامية وجماعية من مختلف شرائح المجتمع وخاصة فئة ذوي الضمان الاجتماعي والدخول المحدود في تكملة دراساتهم للاستفادة من البرامج التدريبية التي يقدمها «جسر المستقبل» موضحة أن منذ اطلاق البرنامج بداية هذا العام تم تنظيم عدد من الدورات التدريبية المختلفة ولدى البنك خطة شاملة لتنظيم العديد من الدورات والبرامج التدريبية لتأهيل وتنمية مهارات وقدرات الشباب في مختلف مجالات العمل.

الشباب العماني في مجال السفر والسياحة حيث سيكتسب المدربون فهم واسع عن دور وكالات السفر وعمليات شركات الطيران وترتيب اجراءات السفر وحجز التذاكر وغيرها من المهارات والمعارف التي يحتاجها العاملين في هذا القطاع كما سيساعدهم هذا البرنامج للحصول على شهادة معترف بها دولياً ستفتح لهم افاق العمل في المرحلة المقبلة خاصة وان قطاع السفر والسياحة يشهد نمو كبير واهتمام من قبل القطاع الحكومي والخاص في تعزيز وتنمية هذا القطاع في الاقتصاد العماني. وقالت مناسك الموسوية من دائرة المسؤولية الاجتماعية: إننا سعداء بتوقيع هذه الاتفاقية

مسقط .. الواتن

« احتفل بنك مسقط المؤسسة المالية الرائدة في السلطنة والمعهد الوطني للضيافة بالتوقيع على اتفاقية لتنفيذ برنامج تدريبي في مجال القيادة والإدارة من قبل اتحاد النقل الجوي الدولي لعدد ٤٠ شاباً وشابة من ذوي الضمان الاجتماعي والدخول المحدود حيث قام بالتوقيع على الاتفاقية نيابة عن بنك مسقط علي أمين موسى مساعد مدير عام العمليات المركزية بينما وقعها نيابة عن المعهد روبرت ماكلين المدير العام وتهدف الاتفاقية إلى تعزيز مهارات

الشباب في مجال السفر والسياحة وتأتي هذه الاتفاقية ضمن مبادرة برنامج «جسر المستقبل» والذي يعتبر برنامجاً متكاملًا لتقديم المنح الدراسية والتدريبية والتأهيلية أطلقها بنك مسقط بداية هذا العام لخدمة العمانيين والعمانيين من فئات الضمان الاجتماعي والدخول المحدود وذلك تنفيذاً للتوجيهات السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم . حفظه الله وراعاه . بضرورة الاهتمام بالشباب العماني وتدريبهم وتأهيلهم ليأخذوا مواقعهم بكل جدارة وفي مختلف ميادين العمل. ويعد البرنامج التدريبي من البرامج المتخصصة في تنمية مهارات